



Trujillo, 18 de diciembre del 2023.

Resolución del Consejo Directivo N° 143-2023-UPRIT

VISTO, el acuerdo de los miembros del Consejo Directivo de la Universidad Privada de Trujillo sobre la Modificación del Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia (REVISIÓN 00) y Aprobación del Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia (REVISIÓN 01) de la Universidad Privada de Trujillo; y

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Privada de Trujillo, imparte educación superior universitaria, se dedica al estudio, investigación y la difusión del saber y la cultura, así como a la producción de bienes y servicios que la comunidad nacional, regional y local demandan y que por lo tanto sus acciones deben demostrar organización, disciplina, eficiencia, puntualidad y excelencia académica de calidad.

Que, la universidad goza de Autonomía Universitaria en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico por mandato Constitucional, es decir se rige por el Estatuto que ella misma se dicte, el cual debe respetar el marco señalado por la Constitución y las leyes.

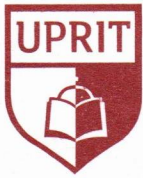
Que, el artículo 8 de La Ley N°30220, señala que el Estado reconoce la Autonomía Universitaria, dándole el ejercicio de una Potestad Autodeterminativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinadas a regular la institución universitaria.

Que, el artículo 11 del Estatuto de la universidad aprobado mediante Resolución de la Asamblea General de Asociados N° 005-2023 del 04 de febrero del 2023, señala que "... los reglamentos, ... aprobados por las autoridades competentes según el presente Estatuto constituyen las normas de la universidad (...), son de cumplimiento obligatorio para todos sus miembros, y regulan, detallan y complementan el presente Estatuto para la adecuada gestión académica y administrativa de la universidad".

Que, el inciso 3 del artículo 29, del Estatuto de la Universidad, señala como una de las funciones del Consejo Directivo "Aprobar o Modificar ... Reglamentos de la Universidad a propuesta de las unidades correspondientes"; por lo que, es el órgano competente para Modificar el Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia, en base a las observaciones advertidas por SUNEDU durante la DAP.

Que, los miembros del Consejo Directivo de la UPRIT, se reunieron en sesión el 18 de diciembre del 2023 para debatir y modificar el texto normativo de los artículos del Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia (Revisión 00), texto propuesto por la Defensoría Universitaria, revisado por el Rectorado de la universidad, y aprobado por el Consejo Directivo de la Universidad. Estando a las consideraciones expuestas, de conformidad con la Ley Universitaria N° 30220, en concordancia con el Estatuto de la





Universidad, y en virtud a las atribuciones conferidas al Presidente del Consejo Directivo de la UPRIT;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1: **MODIFIQUESE** el texto normativo del Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia (Revisión N° 00) aprobado por Resolución del Consejo Directivo 038-2022-UPRIT de fecha 07 de junio de 2022 de la Universidad Privada Trujillo; los que quedan redactados en el Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia (**REVISIÓN N° 01**).


ARTÍCULO 2: **REDÁCTESE** la **Revisión 01** del Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia de la Universidad Privada de Trujillo, con la modificación referida en el artículo anterior; y **APRUEBESE** el mismo, cuyo texto queda redactado VIII Capítulos, veintiuno (21) artículos, tres Disposiciones Complementarias, y dos Anexos, haciendo un total de quince (15) páginas; que en documento anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 3: **DERÓGUESE** la (Revisión 00) Reglamento Atención a la Diversidad y Permanencia de la Universidad Privada de Trujillo aprobado mediante Resolución del Consejo Directivo N° 038-2022-UPRIT de fecha 07 de junio de 2022.

ARTÍCULO 4: **COMUNÍQUESE** a las instancias respectivas para su aplicabilidad y cumplimiento.

Regístrese, comuníquese y archívese.




	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 1 de 15

REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT

Elaborado por: DEFENSORIA UNIVERSITARIA	Revisado por: RECTORADO	Aprobado por: CONSEJO DIRECTIVO Resolución de Consejo Directivo N° 143-2023 del 18 de diciembre del 2023.
Firma: 	Firma: 	Firma: 
Fecha: 12/12/2023	Fecha: 14/12/2023	Fecha: 18/12/2023

CONTROL DE REVISIONES		
REVISION	FECHA	DESCRIPCION DE LA REVISION
00	07/06/2022	APROBADO mediante Resolución del Consejo Directivo N° 038-2022 del 07 de Junio del 2022.
01	18/12/2023	Modificación general.

	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 2 de 15

REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT

CAPITULO I DE LAS GENERALIDADES

Art. 1º OBJETIVO

El presente reglamento tiene por objetivo regular normas para resguardar y garantizar la inclusión, atención a la diversidad, no discriminación y la permanencia de las personas con discapacidad y con problemas familiares y socioeconómicos en la Universidad Privada de Trujillo (en adelante también denominada LA UNIVERSIDAD o UPRIT),

Art. 2º BASE LEGAL


- a. Constitución Política del Perú de 1993.
- b. Ley universitaria 30220 y sus modificatorias.
- c. Ley que promueve la educación inclusiva, modifica el artículo 52 e incorpora los artículos 19-A y 62-A en la ley 28044, Ley General de Educación.
- d. Ley de General de la Persona con Discapacidad N° 29973.
- e. Estatuto de la UPRIT, aprobado mediante Resolución de Asamblea General de Asociados N° 005-2023-UPRIT de fecha 04 de febrero del 2023.
- f. Reglamento General de la UPRIT, aprobado mediante Resolución del Consejo Directivo N° 098-2023-UPRIT de fecha 20 de noviembre del 2023.
- g. Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Resolución del Consejo Directivo N° 099-2023-UPRIT de fecha 27 de noviembre del 2023.
- h. Reglamento de Disciplina Docente de UPRIT, aprobado mediante Resolución del Consejo Directivo N° 103-2023-UPRIT de fecha 01 de diciembre del 2023.
- i. Reglamento de Disciplina del Estudiante de UPRIT, aprobado mediante Resolución del Consejo Directivo N° 104-2023-UPRIT de fecha 01 de diciembre del 2023.
- j. Política de Inclusión, Diversidad y No Discriminación, aprobada mediante Resolución del Consejo Directivo N° 0133-2023-UPRIT de fecha 07 de diciembre del 2023.
- k. Reglamento Interno de Trabajo vigente.

Art. 3º DEFINICIONES

a. **Discapacidad:** La discapacidad es una condición que limita el funcionamiento de una persona en una o varias áreas de la vida, ya sea física, sensorial, cognitiva o psicológica. Esta limitación puede ser temporal o permanente, y puede afectar el desarrollo de habilidades y la realización de actividades cotidianas.

- b. **Diversidad:** Se refiere a la variedad de características y diferencias entre personas, origen, cultura, ideas y opiniones. La diversidad puede manifestarse de muchas maneras, incluyendo la diversidad racial o étnica, cultural, de género, de edad, de



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 3 de 15

orientación sexual, de habilidades y discapacidades, de opiniones políticas, religiosas y filosóficas, entre otras.


- c. **Discriminación:** Es el acto de tratar a una persona o grupo de personas de manera injusta o desigual debido a características personales como la raza, género, orientación sexual, religión, edad, discapacidad o cualquier otra característica protegida por la ley o considerada socialmente relevante.
- d. **Igualdad de oportunidades:** Garantizar a todos los miembros de la Comunidad Universitaria las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema universitario sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socio-económica, condición migratoria, estado de salud, discapacidad, diferencia física; ni por cualquier otra distinción, personal o colectiva, temporal o permanente, que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos.
- e. **Inclusión:** Se refiere al proceso de garantizar que todas las personas, independientemente de sus diferencias, sean valoradas y tengan acceso a las mismas oportunidades y recursos. Es decir, la inclusión implica reconocer y celebrar la diversidad y promover un ambiente en el que todos puedan participar plenamente.
- f. **Inteligencia emocional:** Es la capacidad de reconocer, comprender y gestionar las emociones propias y ajenas de manera efectiva. Implica ser consciente de las emociones en el momento en que ocurren, controlar y regular la propia conducta y respuestas emocionales, y también saber cómo interactuar con los demás de manera positiva.
- g. **Permanencia Universitaria:** Se refiere a la capacidad de un estudiante universitario para permanecer matriculado en la universidad y completar con éxito sus estudios académicos. La permanencia universitaria es un indicador importante de la capacidad de una universidad para ayudar a los estudiantes a alcanzar sus metas educativas y profesionales.

CAPITULO II ORGANOS COMPETENTES Y FUNCIONES

El Rector y Gerente General son responsables de cumplir e implementar en todos sus extremos la Política de Inclusión, Diversidad y No Discriminación.

La Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria es un órgano de apoyo que depende del Rectorado. Está a cargo de un Director (a) designado o removido por el Consejo Directivo. Sus funciones están descritas en el ROF de la universidad, incluidas las referidas a atención a la diversidad y en pro de la permanencia universitaria. Además, será la Dirección



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 4 de 15

encargada de supervisar, vigilar y garantizar el cumplimiento del presente reglamento dentro de la universidad, para impartir una educación universitaria de calidad, libre de discriminación.


Art. 6º El Responsable de Servicios Sociales y Atención a la Diversidad, como unidad de la Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria, respecto al Programa de atención a la diversidad estará encargado de:

1. Apoyar la implementación de las actividades del programa de atención a la diversidad en coordinación con la Defensoría Universitaria.
2. Ofrecer a los estudiantes asesoría, actividades de integración y recreo para alcanzar un mejor desarrollo y formación integral.
3. Promover y supervisar el cumplimiento de servicios de atención personalizada al alumno con necesidades educativas especiales y contribuir con su proceso formativo dentro del marco establecido en la Ley 29973.
4. Tener un Registro actualizado y confidencial de los estudiantes, docentes y no docentes con discapacidad en la Universidad, según formato del Anexo 02.
5. Brindar información, acompañamiento y orientar a estudiantes con discapacidad sobre los procesos de solicitudes académicas o administrativas.
6. Recomendar a la Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social posibles modificaciones a los reglamentos específicos de la universidad, que permitan salvaguardar los derechos de las personas con discapacidad.
7. Otras funciones que estén establecidas en otros reglamentos y/o procedimientos, sobre el enfoque inclusivo y de igualdad en la Sede Institucional UPRIT.

Art. 7º El Responsable de Servicios Sociales y Atención a la Diversidad, como unidad de la Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria, respecto a la promoción de la Permanencia Universitaria tiene las siguientes funciones:

1. Realizar estudios e investigaciones socio-económicas de los hogares de los estudiantes para ser considerados en las becas o establecimiento de una escala de pensiones de enseñanza diferenciados.
2. Recibir las solicitudes de becas totales o parciales según corresponda, que cubran los derechos de enseñanza, sobre la base de criterios de rendimiento académico, deportivo y situación económica y elevar su informe al Consejo Directivo, de acuerdo a Reglamento específico.
3. Implementar los protocolos asistencia social al estudiante ante eventualidades familiares o personales.
4. El Responsable de Servicios Sociales y Programa de Atención a la Diversidad identificará y velará por los estudiantes con problemas socioeconómicos, familiares y con discapacidad y los derivará a los programas correspondientes para garantizar su permanencia en la Universidad.
5. Otras que le designe el Director de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria, el Rector y/u otras normas o reglamentos de la Universidad.



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 5 de 15

Art. 8º El Vicerrector Académico, definirá a propuesta de las Carreras profesionales, los ajustes razonables en los procesos de enseñanza y evaluación de competencias para las personas con discapacidad, esto incluye desarrollar programas de formación para el personal docente y de apoyo que les permita conocer y aplicar técnicas y estrategias pedagógicas inclusivas; y la definición de la adaptación de materiales de estudio y los sistemas educativos para que sean accesibles y acogedores para todas las personas, incluyendo aquellas con discapacidad y de diferentes culturas


Art. 9º **La Defensoría Universitaria:** Es aquella área encarga de proteger y garantizar los derechos de los estudiantes, promover la equidad, prevenir y resolver conflictos. Lidera el Programa de atención a la diversidad, por lo que con el apoyo del Responsable de Servicios Sociales y Atención a la Diversidad, sin ser limitativos, ejecuta las siguientes actividades:

1. Promover la Política de Inclusión, Diversidad y No Discriminación, y prácticas inclusivas que fomenten la inclusión de todos los estudiantes, incluyendo aquellos de grupos minoritarios y marginados.
2. Ofrecer asesoramiento y apoyo individualizado a los estudiantes que necesitan ayuda para resolver problemas o para enfrentar situaciones que pueden afectar su inclusión en la universidad.
3. Proporcionar información y recursos a los estudiantes sobre los derechos y las políticas de la universidad, así como sobre las opciones y recursos disponibles para ayudar a enfrentar situaciones de discriminación o acoso.
4. Trabajar en conjunto con otras unidades u oficinas, es decir, puede colaborar con otras Direcciones de la universidad, para garantizar la inclusión de todos los estudiantes.
5. Promover la resolución pacífica de conflictos entre los estudiantes, utilizando estrategias de mediación y facilitación para resolver disputas de manera efectiva y justa.
6. Fomentar la participación estudiantil en la toma de decisiones y en la ejecución de políticas y prácticas que fomenten la inclusión y la equidad.
7. Garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a recursos y apoyo para enfrentar cualquier situación que pueda afectar su inclusión en la universidad.
8. Realizará evaluaciones anuales del impacto de las medidas implementadas en el marco de la Política de Inclusión, Diversidad y No Discriminación en la experiencia estudiantil y en la comunidad universitaria, identificar puntos de mejora y propuestas para ajustar las estrategias según sea necesario. El Consejo Directivo recibe el informe e implementa las medidas correctivas de política o reglamentación necesarias.



Art. 10º **Otros responsables de implementar medidas de atención a la diversidad en la Uprit.** Con el objetivo de lograr progresivamente con un entorno inclusivo en la universidad, estas áreas de la UPRIT, deberán implementar las siguientes medidas:

1. Responsable de Servicios Psicopedagógicos, efectúa acompañamiento en la adaptación a las personas con discapacidad, dificultades de aprendizaje, y


	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 6 de 15

- diferentes bagajes culturales y lingüísticos. Colabora en el Asesoramiento al Equipo Docente para buscar las herramientas y técnicas psicopedagógicas en cada caso.
2. Oficina de Admisión, Prospección y Marketing: Esta unidad velará por el cumplimiento de la cuota de admisión de discapacitados y la implementación de ajustes razonables para los procesos de evaluación y admisión de las personas con discapacidad, en el marco del 5% de vacantes ofrecidas para las mismas. Asimismo, deberá informar a las carreras profesionales el ingreso de estudiantes discapacitados, detallando la cantidad y cuáles son sus necesidades de aprendizaje para cada caso, conforme a su Proceso de Admisión. Además, informará a los ingresantes los servicios accesibles que ofrece la universidad y deberá informar a la Dirección de Registro Académico y a la Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria para la elaboración del Registro de estudiantes discapacitados según corresponda, respetando la confidencialidad.
 3. Oficina de Administración de RRHH, deberá velar por los ajustes razonables para la postulación y el desempeño de la actividad laboral de docentes y personal administrativo con discapacidad.
 4. Oficina de Tecnologías de la Información, deberá identificar e implementar las herramientas tecnológicas que permitan el acceso a la formación y el trabajo a las personas con discapacidad. Esto incluye que los servicios de información al consumidor y otros servicios a través de páginas web o portales de Internet cuentan con sistemas de acceso que facilitan el uso de los servicios especializados para los distintos tipos de discapacidad.
 5. Oficina de Logística, Infraestructura y Servicios Generales, deberá velar por el cumplimiento de los reglamentos de construcción en lo referido a accesibilidad para personas con discapacidad, esto incluye contar con ambientes, instalaciones, mobiliario y equipos que sean accesibles para las personas con diferentes tipos de discapacidad.
 6. Facultades, Centro de Idiomas y Escuela de Posgrado, definir los ajustes razonables para permitir el acceso a la formación y evaluación de competencias adquiridas a las personas con discapacidad.
 7. Biblioteca y Fondo Editorial: Se encargará del Servicio de virtualización de textos, y ser una biblioteca accesible para los estudiantes con discapacidad. Esto incluye lograr progresivamente que las bibliotecas cuentan con instalaciones y materiales accesibles para la persona con discapacidad física, mental e intelectual, incluido el sistema braille y el libro hablado, así como con elementos técnicos que permitan el acceso de estas personas a la información general.
 8. Dirección de Calidad y Acreditación, velará por la capacitación en temas referidos a la diversidad y atención a personas con discapacidad para docentes.



CAPITULO III
COMPONENTES DEL PROGRAMA DE ATENCION A LA DIVERSIDAD, PROMOCION DE LA INCLUSION Y LA PERMANENCIA UNIVERSITARIA

Art. 11º Acciones Afirmativas: Son aquellas que establecen medidas para promover la inclusión y la igualdad de oportunidades para grupos históricamente marginados, como personas con discapacidad, estudiantes pertenecientes a comunidades

	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 7 de 15


originarias o indígenas, afrodescendientes, entre otros. Entre estas acciones afirmativas que la universidad va a implementar son para mejorar la permanencia universitaria:

1. Programas de becas y ayudas económicas para estudiantes de bajos recursos económicos, según reglamento específico.
2. Cuotas para la admisión de estudiantes discapacitados, según reglamento específico.
3. Programas de tutorías para estudiantes que presentan dificultades en su proceso de aprendizaje, especialmente aquellos que son los primeros de sus familias en ingresar a la universidad, según reglamento específico.
4. Acceso para la contratación de docentes y personal administrativo con discapacidad.
5. Actividades de orientación académica dentro de los servicios de tutoría y consultorio psicopedagógico para estudiantes que presentan situaciones de vulnerabilidad, como estudiantes con discapacidad, estudiantes pertenecientes a comunidades originarias o indígenas, estudiantes afrodescendientes, entre otros.
6. Definición de procedimientos de implementación para la adaptación curricular de estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales. Incluye implementar ajustes razonables de acceso y tecnología. Se debe velar porque las facultades proporcionen a los estudiantes con discapacidad o vulnerabilidad el acceso a herramientas tecnológicas y recursos de asistencia para ayudarles a tener éxito en su trayectoria académica, emitiendo informes y recomendaciones a las carreras respectivas y al Vicerrector académico.
7. Espacios y actividades culturales y deportivas que promuevan la inclusión y la diversidad en la universidad.

Art. 12º En la UPRIT habrá espacios y actividades culturales y deportivas, como parte de la política de promover y fomentar la inclusión y atender la diversidad en la Universidad. Sin ser limitativos, la Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social deberá velar y fomentar que se programen actividades con un enfoque de inclusión y multiculturalidad, entre los espacios y actividades culturales y deportivas que brinde, tales como:

1. Festivales y ferias culturales: los festivales y ferias culturales pueden ser una excelente manera de celebrar la diversidad cultural en la universidad. Estos eventos pueden incluir exhibiciones de arte, música, danza y comida de diferentes culturas para fomentar el intercambio cultural y la inclusión.
2. Actividades deportivas inclusivas: las actividades deportivas inclusivas pueden ser una excelente manera de promover la inclusión y la diversidad en la universidad. Se pueden crear equipos deportivos inclusivos que fomenten la participación de estudiantes con discapacidad y necesidades especiales.
3. Conferencias y charlas, se programará conferencias y/o charlas referidas al enfoque de inclusión, a fin de educar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la inclusión y la diversidad. Se invitará a expertos en diferentes campos para hablar sobre temas relacionados con la diversidad y la inclusión.



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 8 de 15

4. Evaluación Continua, vale decir realizar evaluaciones periódicas de las actividades de inclusión y diversidad para medir su efectividad, y utilizar los comentarios de la comunidad universitaria para realizar ajustes y mejoras continuas en las políticas y normas inclusivas, y así garantizar su aplicabilidad.


Art. 13° Estrategias de reconocimiento positivo de la diversidad. A fin de fomentar un ambiente inclusivo, tenemos las siguientes:

1. Eventos y Celebraciones Multiculturales, consiste en organizar eventos que destaquen y celebren diversas culturas, tradiciones y festividades; Incluyendo actividades que fomenten la participación activa de estudiantes, profesores y personal de diferentes orígenes.
2. Conferencias y Ponencias Inspiradoras, organizar e invitar a oradores destacados y expertos que aborden temas relacionados con la diversidad, a fin de fomentar el diálogo y la reflexión a través de charlas inspiradoras y discusiones entre los asistentes.
3. Reconocimiento de Logros Académicos, consiste en destacar y reconocer públicamente los logros académicos de estudiantes de diversos orígenes, o de quienes hacen contribuciones significativas a la diversidad. El Rector otorgará anualmente diplomas de reconocimiento, a propuesta de la Dirección de BU y RSU que evaluará los logros según formato del Anexo.
4. Inclusión de la Diversidad en el Currículo: Integrando la diversidad en los planes de estudios de manera transversal. Ofrecer cursos específicos que aborden temas relacionados con la diversidad y la inclusión.
5. Campañas de Concienciación y Educación, consiste en lanzar campañas educativas que promuevan la comprensión y el respeto hacia las diferencias, mediante materiales multimedia, carteles y redes sociales para difundir mensajes inclusivos; y Meses Temáticos de Concienciación, es designar meses específicos para concienciar sobre la diversidad y promover actividades relacionadas.

Art. 14° El Programa de Tutoría. Es una manera de fomentar la inclusión y mejorar la permanencia universitaria. Tiene como objetivo ayudar a los estudiantes a mejorar su rendimiento académico, su autoestima y su capacidad para interactuar con sus compañeros. El programa de tutoría se rige por reglamento específico, y sin ser limitativos a continuación, se presentan algunas formas en que el programa de tutoría puede fomentar la inclusión:



1. Proporcionar apoyo académico individualizado: El programa de tutoría ofrecerá apoyo académico personalizado a los estudiantes que necesitan ayuda adicional para comprender los conceptos y habilidades académicas. Esto puede ayudar a los estudiantes a sentirse más confiados y motivados para participar en el aula.
2. Fomentar la interacción social: La tutoría será una oportunidad para que los estudiantes interactúen con compañeros que puedan venir de diferentes orígenes y que de otra manera no tengan la oportunidad de interactuar. Esto puede ayudar a los estudiantes a comprender y apreciar las diferencias culturales y promover una mayor inclusión social.

	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 9 de 15

3. Proporcionar modelos a seguir: Los programas de tutoría ayudan a vincular a los estudiantes con tutores que comparten antecedentes culturales o lingüísticos similares. Los tutores pueden servir como modelos a seguir y motivar a los estudiantes a perseguir sus metas educativas.
4. Mejorar las habilidades de liderazgo: Los programas de tutoría podrían brindar a los tutores la oportunidad de desarrollar habilidades de mejora y enseñanza, lo que puede ser beneficioso para su propio desarrollo personal y profesional.
5. Promover la igualdad de oportunidades: Los programas de tutoría ayudarán a reducir la brecha de rendimiento académico y mejorar las oportunidades educativas para los estudiantes que enfrentan desventajas socioeconómicas o culturales. Esto puede promover la igualdad de oportunidades y la inclusión en el aula.

Art. 15° Programa de Orientación Psicológica En la universidad, se va implementar un conjunto de servicios de orientación psicopedagógica y psicológica para apoyar a los estudiantes con discapacidad o vulnerabilidad, estará a cargo de la Unidad de Servicios Psicopedagógicos de la Dirección de Bienestar Universitario y RSU. Entre las acciones a implementar para favorecer la inclusión atención a la diversidad y permanencia, sin ser limitativos, tenemos:


1. Programas de asesoramiento académico individualizado: Estos programas brindan asesoramiento personalizado a los estudiantes con discapacidad o vulnerabilidad en relación con su trayectoria académica. Los asesores pueden ayudar a los estudiantes a desarrollar planes de estudio, a establecer metas académicas y a identificar recursos para apoyar su aprendizaje.
2. Servicios de asesoramiento y apoyo psicológico: Estos servicios brindan apoyo emocional y psicológico a los estudiantes con discapacidad o vulnerabilidad para ayudarles a manejar el estrés y otros problemas que puedan afectar su bienestar emocional y mental, buscando el desarrollo de la inteligencia emocional.
3. Redes de apoyo: Establecer redes de apoyo para las personas con discapacidad y de diferentes culturas, incluyendo la creación de grupos de autoayuda y la asignación de tutores o mentores.

CAPITULO IV DE LA PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN, INCLUSIÓN Y ACCESIBILIDAD,



Art. 16° Medidas de prevención de la discriminación. Existen diferentes medidas que se pueden tomar para prevenir y abordar la discriminación en cualquier contexto:

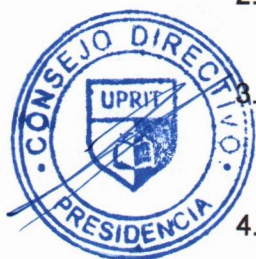
1. Difusión de Políticas y procedimientos claros: La universidad va a implementar sus políticas y procedimientos de manera clara y accesible a todos sus miembros de la Comunidad Universitaria UPRIT. Esto incluye la difusión de la política antidiscriminatoria, código de conducta y protocolos de denuncia de incidentes de discriminación.


	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 10 de 15

2. Capacitación del personal y estudiantes: El personal docente, administrativo y los estudiantes de la universidad reciben capacitación en temas de discriminación, inclusión y diversidad. Esto puede ayudar a prevenir incidentes de discriminación ya abordarlos adecuadamente en caso de que se presenten. Esto incluye realizar campañas de sensibilización y concientización para toda la comunidad universitaria sobre la importancia de la inclusión de personas con discapacidad y la diversidad cultural.
3. Reconocimiento de la diversidad: La UPRIT debe reconocer la diversidad en su comunidad estudiantil y personal. Esto incluye el Registro de estudiantes discapacitados a cargo de la Dirección de Bienestar Universitario y RSU, respetando la confidencialidad;
4. Monitoreo y seguimiento: La Defensoría Universitaria va a monitorear la incidencia de incidentes de discriminación y hacer un seguimiento de las medidas tomadas para abordarlos. Esto puede ayudar a identificar patrones y áreas de mejora en la prevención y abordaje de la discriminación. Esto incluye un informe anual al Gerente General y Rector de la evaluación de actividades de inclusión, y la promoción y creación de espacios seguros y acogedores para todos los miembros de la comunidad universitaria, por parte de la Defensoría Universitaria.

Art. 17º Medidas a Implementar para Lograr la Accesibilidad de Discapacitados en la Sede Institucional Uprit: La Uprit debe abordar la accesibilidad de la Sede Institucional UPRIT para garantizar que todas las personas, independientemente de sus habilidades o discapacidades, puedan acceder y participar plenamente en la vida universitaria. Bajo responsabilidad del Gerente General, se deben tomar las siguientes acciones para garantizar o mejorar la accesibilidad del campus UPRIT, sin ser limitativos:

1. Contar con rampas y pasillos accesibles: Es importante tener rampas de acceso y pasillos amplios en todo el campus para que las personas con discapacidades físicas puedan acceder a todos los edificios y áreas del campus. Además, los pasillos deben estar libres de obstáculos o barreras para permitir un movimiento fluido de las personas.
2. Tener elevadores y/ o ascensores: Los elevadores y/o ascensores son necesarios para las personas que tienen dificultades para subir escaleras o para aquellas que usan sillas de ruedas.
3. Contar con sistemas de audio y video accesibles: De ser necesario por el público a atender, se deberá prever sistemas de audio y video accesibles en las salas de conferencias y los salones de clases para permitir que las personas con discapacidades auditivas puedan participar plenamente.
4. Contar con estacionamientos accesibles: Los estacionamientos deberán estar diseñados para permitir el acceso a personas con discapacidades y deberán estar ubicados cerca de las entradas principales del campus
5. Señalización clara y fácil de entender: La señalización clara y fácil de entender es esencial para ayudar a las personas con discapacidades a navegar por el campus. Las señales deberán ser grandes, fáciles de leer y ubicadas en lugares visibles.



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 11 de 15

6. Baños accesibles: Deben existir baños accesibles que deben tener suficiente espacio para que las personas con discapacidades puedan maniobrar, barras de apoyo y lavabos accesibles.
7. Evaluar la implementación de Tecnología asistencial de acuerdo a las necesidades de las personas con discapacidades pueden necesitar tecnología asistencial, como software de lectura de pantalla, teclados especiales, entre otros.

Art. 18° Colaboración con grupos externos. La universidad buscará colaborar con grupos externos que promueven la inclusión y la diversidad en la comunidad, tales como organizaciones de derechos humanos y comunitarios, y entidades públicas para fortalecer su enfoque en la prevención y abordaje de la discriminación. La Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria, identificará las instituciones potenciales y presentará un plan para aprobación del Rector, al inicio de cada año lectivo a partir del Licenciamiento.

CAPITULO V DE LAS SANCIONES

Art. 19° Respecto a las sanciones por casos de discriminación, es importante que las diferentes oficinas y unidades de la Universidad tomen medidas disciplinarias adecuadas en caso de que se presente un incidente de discriminación. Esto puede incluir una amonestación inmediata del Jefe inmediato, o el inicio de un proceso disciplinario para tomar medidas como la suspensión o expulsión de la universidad, o despido o remoción para el personal universitario.


Las denuncias y quejas por casos de discriminación serán tramitadas por el Canal Defensoría Universitaria, quien procederá de acuerdo al Reglamento de disciplina del docente, reglamento de disciplina del estudiante y/o reglamento interno de trabajo, para tratar casos referidos al personal docente, estudiantes y personal administrativo, respectivamente.

CAPITULO VI MECANISMOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

La efectividad de cada acción afirmativa debe ser evaluada como máximo anualmente para asegurar su impacto positivo en la promoción de la inclusión y la igualdad de oportunidades en la universidad. La Defensoría Universitaria debe preparar un informe con hallazgos y recomendaciones.

Art. 21° Los Mecanismos de evaluación y seguimiento sirven para garantizar la efectividad del presente reglamento y hacer ajustes necesarios en caso de que sea necesario. Los mecanismos de evaluación y seguimiento que deben ser implementados por la Dirección de Bienestar Universitario y RSU, son:



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 12 de 15

1. Encuestas a estudiantes: Se va a realizar encuestas anuales o semestrales para evaluar la satisfacción de los estudiantes con los servicios y recursos disponibles para apoyar la diversidad y la permanencia universitaria.
2. Evaluaciones de programas: Se va a realizar evaluaciones periódicas de los programas de tutorías, becas, orientación psicológica, entre otros, para determinar su efectividad y hacer ajustes necesarios.
3. Análisis de datos de permanencia universitaria: Se va a analizar datos de permanencia universitaria para identificar los grupos que presentan mayores tasas de abandono y desarrollar estrategias específicas para apoyar su permanencia en la universidad.


CAPITULO VII DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y ANEXOS

PRIMERO Todos los demás reglamentos, procedimientos, políticas, planes y/o protocolos de la universidad aprobados con fecha anterior, deberán alinearse al presente reglamento, para garantizar un entorno inclusivo dentro de la Sede Institucional UPRIT, y de ser el caso realizar algunas modificaciones y aclaraciones a su texto regulador.

SEGUNDO Cualquier caso que no se haya previsto o no se ha regulado en el presente reglamento, o que se contraponga con otra norma o reglamento, o su interpretación no es clara, será determinado y resuelto por el Rector con cargo a notificar al Consejo Directivo

TERCERO El presente reglamento entra en vigencia al día siguiente de la expedición de la resolución respectiva, y es aprobado conforme al Estatuto de la Universidad por el Consejo Directivo.



	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT	Código:	RN-NG-025
		Revisión:	01
		Fecha:	18/12/2023
		Página:	Página 13 de 15

ANEXO 01

	UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO RECONOCIMIENTO POR LOGROS ACADEMICOS – CONTRIBUCION A LA DIVERSIDAD	CODIGO	FR-BSU-123
		PAGINA	Página 01 de 01
FECHA	LUGAR / SEDE		
PARTICIPANTE	Dirección de Bienestar Universitario y Responsabilidad Social Universitaria / Defensoría Universitaria		
1. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES SOBRE LA DIVERSIDAD		Punt. Máximo	Punt. Logrado
a. Asiste a las capacitaciones brindadas sobre inclusión y diversidad		5	
b. Participa y/o contribuye con las actividades programadas por la Universidad, sobre la diversidad e inclusión.		5	
c. Difunde en la comunidad las actividades en pro de la inclusión y la diversidad.		5	
d. Administra adecuadamente los recursos asignados a la actividad.		5	
e. Otras actividades destacadas.		5	
2. HABILIDADES/ CAPACIDADES PERSONALES		Punt. Máximo	Punt. Logrado
a. Muestra actitudes libres de discriminación durante la realización de las actividades en el universidad.		5	
b. Fomenta la comunicación asertiva con sus compañeros sobre la inclusión y diversidad.		5	





UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO

REGLAMENTO DE ATENCION A LA DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT

Código:	RN-NG-025
Revisión:	01
Fecha:	18/12/2023
Página:	Página 14 de 15

c. Respeta y colabora con otras personas con discapacidad de manera activa y libre de discriminación.	5	
d. Trabaja en equipo con todos los miembros de la actividad sobre la diversidad o conexas.	5	
e. Demuestra competencias de resolución de conflictos referidos a asuntos de diversidad e inclusión.	5	
TOTAL		

DOCUMENTO DE USO INTERNO - REPRODUCCIÓN PROHIBIDA SIN PREVIA AUTORIZACIÓN



DOCUMENTO PARA USO INTERNO – REPRODUCCIÓN “NO CONTROLADA”.



UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO
REGLAMENTO DE ATENCION A LA
DIVERSIDAD Y PERMANENCIA UPRIT

Código:	RN-NG-025
Revisión:	01
Fecha:	18/12/2023
Página:	Página 15 de 15

ANEXO 02

		UNIVERSIDAD PRIVADA DE TRUJILLO REGISTRO DE ESTUDIANTES/ DOCENTES/NO DOCENTES CON DISCAPACIDAD EN LA UPRIT										CÓDIGO: FR-BSU-126	PAGINA: Página 1 DE 1
N°	NOMBRES	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	DNI	EDAD (AÑOS)	SEXO	TIPO DE DISCAPACIDAD	ESTUDIANTE/ DOCENTE/NO DOCENTE	N° DE REGISTRO CONADIS	OBSERVACIONES			
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
13													
14													
15													
16													
17													
18													
19													
20													
	FECHA:												
													FIRMA DE RESPO